

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Шепелёв Сергей Дмитриевич

Должность: Директор Института агроинженерии

Дата подписания: 11.10.2021 07:36:22

Уникальный программный ключ:

efea6230e2efac32304d38e9db5e74973ec73b4cfd285098c9ea3bd810779435

**Б1.О.12**

## **КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Направление подготовки **38.03.02 Менеджмент**

Направленность **Производственный менеджмент**

### **Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесенные с планируемыми результатами освоения ОПОП**

#### **Цель и задачи дисциплины**

Бакалавр по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент должен быть подготовлен к решению задач профессиональной деятельности следующего типа: организационно-управленческий.

**Цель дисциплины** – получить обучающимся знание об обеспечении этичного происхождения продукции/услуг и потенциальных выгодах организации в результате реализации программ социальной ответственности.

#### **Задачи дисциплины:**

- изучить содержание и основные направления корпоративной социальной ответственности, ее роли в развитии социального партнерства и гражданского общества;
- усвоить содержание и особенности традиционных моделей и технологий социальных инвестиций;
- сформировать готовность к работе по развитию в организации корпоративной социальной ответственности.

#### **Компетенции и индикаторы их достижений**

УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-1 УК-3 Определяет свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества для достижения поставленной цели.	Обучающийся должен знать: основные принципы командной работы. – (Б1.О.12-3.1)	Обучающийся должен уметь: работать в команде на основе стратегии сотрудничества.  - (Б1.О.12-У.1)	Обучающийся должен владеть способностью определять свою роль в командной работе для достижения поставленной цели.  - (Б1.О.12-Н.1)
ИД-2 УК-3 Осуществляет обмен информацией, знаниями и опытом с членами команды; аргументирует свою точку зрения	Обучающийся должен знать: критерии оценки информации, знаний и опыта. – (Б1.О.12-3.2)	Обучающийся должен уметь: конструктивно оценивать идеи, информацию, знания и опыт членов команды. - (Б1.О.12-У.2)	Обучающийся должен владеть способностью обмениваться идеями, информацией, знанием и опытом в командной работе.  - (Б1.О.12-Н.2)

относительно использования идей других членов команды для достижения поставленной цели.			
ИД-3 УК-3 Участвует в командной работе при выполнении поручений	Обучающийся должен знать: правила и нормы командной работы. – (Б1.О.12-3.3)	Обучающийся должен уметь: соблюдать правила и нормы командной работы. - (Б1.О.12-У.3)	Обучающийся должен владеть способностью реализовывать свою роль в командной работе с учетом особенностей поведения и интересов участников командной работы. - (Б1.О.12-Н.3)

УК-9. Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-2 УК-9 Умеет планировать и осуществлять профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.	Обучающийся должен знать: в чем заключается профессиональная деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. – (Б1.О.12-3.4)	Обучающийся должен уметь: планировать профессиональную деятельность с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. (Б1.О.12-У.4)	Обучающийся должен владеть навыками: осуществления профессиональной деятельности с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.- (Б1.О.12-Н.4)
ИД-3 УК-9 Владеет навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами.	Обучающийся должен знать: понятие инклюзивной компетентности, ее компоненты и структуру. (Б1.О.12-3.5)	Обучающийся должен уметь: взаимодействовать в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. (Б1.О.12-У.5)	Обучающийся должен владеть навыками взаимодействия в социальной и профессиональной сферах с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. - (Б1.О.12-Н.5)

УК-11. Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению.

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Формируемые ЗУН		
	знания	умения	навыки
ИД-2 УК-11 Умеет анализировать, толковать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению	Обучающийся должен знать: сущность коррупционного поведения и его взаимосвязь с социальными, экономическими, политическими и иными условиями. – (Б1.О.12-3.6)	Обучающийся должен уметь: анализировать и правильно применять правовые нормы о противодействии коррупционному поведению - (Б1.О.12-У.6)	Обучающийся должен владеть навыками работы с правовыми нормами о противодействии коррупционному поведению - (Б1.О.12-Н.6)
ИД-3 УК-11 Владеет навыками работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами	Обучающийся должен знать: о законодательных и иных нормативных правовых актах. – (Б1.О.12-3.7)	Обучающийся должен уметь: анализировать, толковать и правильно применять нормативные и правовые акты. - (Б1.О.12-У.7)	Обучающийся должен владеть навыками: работы с законодательными и другими нормативными правовыми актами - (Б1.О.12-Н.7)